

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO ATA DA 56ª REUNIÃO ORDINÁRIA

Data e horário: 19/03/2021 – 9h via *google meet*

Presidência: Profa. Dra. Ana Beatriz de Oliveira

Secretaria: Adriane C. de Oliveira Garcia

Membros presentes: Conforme lista de assinaturas anexa.

Posse: Deu posse e boas vindas aos novos representantes junto ao CoAd: - Prof. Dr. Edivaldo Lopes dos Santos, indicado pelo Conselho de Centro de Ciências Exatas e de Tecnologia como membro efetivo; aos **técnico-administrativos** como representantes efetivos: Daniel Profiti Moreti e Cássio Barbosa Teixeira Martingo; aos representantes discentes: da **pós-graduação:** Rodrigo Antonio Coxe Garcia e Douglas Menegol Folletto; **da graduação:** Jonathan Braian Dias Vaz e Mariana Freitas Campos Magnani; - Profa. Dra. Ana Cristina Juvenal da Cruz, Diretora do Centro de Educação e Ciências Humanas; **aos Pró-Reitores:** Edna Hercules Augusto - de Administração, Prof. Dr. Daniel Rodrigo Leiva – Graduação, - Prof. Dr. Rodrigo Constante Martins - Pós-Graduação, - Prof. Dr. Ernesto Chaves Pereira de Souza – de Pesquisa, - Profa. Dra. Ducinei Garcia - de Extensão, - Sr. Djalma Ribeiro Jr. – de Assuntos Comunitários e Estudantis, - Profa. Dra. Jeanne Liliane Marlene Michel – de Gestão de Pessoas; **aos Prefeitos Universitários:** - Sr. Rogério Fortunato Jr., do *campus* São Carlos, - Sr. Ademir Padilha Arruda Jr., do *campus* Sorocaba; - Sr. Ernesto Abel Fernando Friedmann Pallarolas, do *campus* Lagoa do Sino; Sr. Arquelau Maestrello Zordão, do *campus* Araras; **aos Secretários Gerais:** Profa. Dra. Cleonice Maria Tomazetti - da Secretaria Geral de Educação à Distância - SEaD, - Profa. Dra. Luciana Márcia Gonçalves, da Secretaria Geral de Gestão do Espaço Físico – SeGEF; - Prof. Dr. Pedro Carlos Oprime, da Secretaria Geral de Planejamento e Desenvolvimento Institucionais - SPDI, Profa. Dra. Erica Pugliesi, Secretaria Geral de Gestão Ambiental e Sustentabilidade - SGAS, Prof. Dr. Márcio Weber Paixão, Secretaria Geral de Relações Internacionais - SRInter, Profa. Dra. Natalia Rejane Salim, Secretaria Geral de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade – SAADE; - Prof. Dr. Claudionor F. do Nascimento e a Profa. Dra. Dalva Maria Silva Matos, indicados pelo Conselho de Pesquisa, na qualidade de representantes efetivo e suplente, respectivamente; - Prof. Dr. Murilo Aparecido Voltarelli, indicado pelo Conselho do Centro de Ciências da Natureza como membro suplente; - Profas. Dras. Heloísa Sobreiro Selistre Araujo e Simone Teresinha Protti-Zanatta, indicadas pelo Conselho do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde como membros efetivo e suplente, respectivamente.

1 – APRECIÇÃO DE ATA

A Presidência informou que encaminhou a ata da 55ª reunião, de 23/10/2020 para a Profa. Dra. Wanda Ap. M. Hoffmann, Presidente do CoAd à época, e que a ata será considerada aprovada

38 se receber retorno favorável da Profa. Wanda, caso contrário retornará a esse Conselho para
39 nova apreciação.

40 A Presidência submeteu a apreciação do plenário a ata da 55ª reunião ordinária do CoAd
41 ocorrida em 23/10/2020, a qual foi aprovada com 12 abstenções.

42 **2. EXPEDIENTE**

43 **2.1 – Comunicações da Presidência**

44 A Presidência deu os seguintes informes:

45 - Ajuste na Pró-Reitoria de Administração: o Prof. Dr. Celeste Zanon foi candidato da equipe a
46 Pró-Reitor de Administração e por questões de saúde solicitou afastamento das atividades
47 administrativas. A equipe acolheu prontamente a solicitação dele e após conversa com a Profa.
48 Maria de Jesus, vice-reitora e também com o Prof. Adilson de Oliveira, entenderam de comum
49 acordo que seria importante encontrar solução na própria equipe; avaliaram que o Prof. Luiz
50 Manoel teria perfil para assumir a vaga, mas que ele estava fazendo um trabalho muito
51 importante de articulação *multicampi* e tirá-lo desta posição acarretaria outro problema para ser
52 resolvido; levaram para a Edna Augusto, então assessora jurídica da atual gestão, um convite
53 como primeira opção mas entendendo também que outras pessoas da equipe teriam condições
54 de assumir esse papel; a Edna Augusto levou para a equipe da ProAd, conversou com o Prof.
55 Luiz Manoel, com a Izaura Alcoforado e com a Wania Recchia e de comum acordo trouxe um
56 retorno de que aceitaria o convite. Registrou agradecimento a toda a equipe da ProAd, a Edna
57 Augusto particularmente por ter aceitado o convite e estar com a equipe enfrentando os
58 obstáculos que terão pela frente.

59 - Medidas tomadas para reduzir a circulação no *campus* São Carlos: com o agravamento da
60 situação da pandemia, as filas de espera para leitos de UTI e as medidas de fase emergencial
61 tomadas pelo Estado de São Paulo, a gestão decidiu, em um primeiro momento, reduzir o
62 trabalho dos terceirizados sem implicações nos salários, pois eles estão em todos os *campi*,
63 usam transporte público, ficam em vários momentos em situação de aglomeração e, por
64 consequência, expostos à contaminação pelo novo coronavírus.

65 **2.2 – Comunicações dos Membros**

66 Não houve.

67 **3- ORDEM DO DIA**

68 **3.1 – Homologação das aprovações dadas *ad referendum* pela Presidência, abaixo**
69 **relacionadas:**

70 **3.1.1 – Adesões ao Programa de Docência voluntária:**

71 **a)** - Dr. Alexandre José Ferreira Diniz junto ao DCNME-Ar. Proc. nº 020907/2020-85;

72 **b)** – Dra. Mariana Gurian Manzini junto ao DTO. Proc. nº 000529/2021-02.

73 Após apreciação, foram homologados por unanimidade dos membros presentes, os *ad*
74 *referendum* emitidos pela Presidência, explicitados no enunciado deste item, *a* e *b*.
75 Deliberações exaradas em Atos Administrativos CoAd sob nºs 114 e 115, respectivamente.

76 **3.1.2** – Adesão ao Programa de Prof. Sênior da Profa. Dra. Teresa Cristina Zangirolami junto
77 ao Departamento e ao Programa de Pós-Graduação em Engenharia Química. Proc. nº
78 020753/2020-21.

79 Após apreciação, foi homologado, por unanimidade dos membros presentes, o *ad referendum*
80 emitido pela Presidência, explicitado no enunciado deste item. Deliberação exarada em Ato
81 Administrativo CoAd nº 120.

82 **3.1.3** – Aquisição de material permanente junto à FAI.UFSCar, com recurso de ressarcimento
83 oriundo de projetos financiado pela iniciativa privada, conforme Resolução ConsUni nº
84 844/2016, para os seguintes departamentos:

85 a) - DCA-So: 1 medidor multiparâmetro. Valor estimado: R\$ 3.095,00. Proc. nº 022219/2020-
86 50

87 b) - CCA – 49 aparelhos de ar condicionado. Valor estimado: R\$ 181.722,16. Proc. nº
88 002263/2021-24

89 Após apreciação, foram homologados por unanimidade dos membros presentes, os *ad*
90 *referendum* emitidos pela Presidência, explicitados no enunciado deste item, *a* e *b*..
91 Deliberações exaradas em Atos Administrativos CoAd sob nºs 116 e 117, respectivamente.

92 **3.1.4** - Novo orçamento proposto para o Projeto de Desenvolvimento Institucional - ProDIn
93 entre SEaD e SAADE denominado " Acessibilidade na UFSCar: construção de Recursos
94 Educacionais Abertos (REA). Proc. nº 007013/2020-08.

95 A Presidência esclareceu que referido ProDIn foi aprovado na gestão passada e que a
96 Coordenadora do Projeto à época, Profa. Marilde Santos, Secretária da SEaDE, solicitou
97 mudança no orçamento para possibilitar o pagamento de bolsas a docentes da área de
98 educação especial para elaborar o conteúdo a ser designado para formação nas áreas que
99 contemplam o projeto, que são todas as áreas de atuação da SAADE; esse ProDIn visa suprir
100 atividades educacionais da SAADE. Houve um parecer favorável da SPDI para aprovação. Não
101 havendo manifestações, foi homologado por unanimidade dos membros presentes, o *ad*
102 *referendum* emitido pela Presidência referente ao novo orçamento para o ProDIn, conforme
103 explicitado no enunciado deste item. Deliberação exarada em Ato Administrativo CoAd nº 118.

104 **3.2** – Indicação de representantes deste CoAd para compor os Conselhos:

105 - Universitário: 2 docentes (efetivo e suplente);

106 - Deliberativo da FAI: 2 docentes (efetivo e suplente) e 2 técnico-administrativos (efetivo e
107 suplente);

108 - SIBI: 2 técnico-administrativos (efetivo e suplente).

109 A Presidência explicou o porquê de dois docentes para o ConsUni, todos os conselhos da
110 universidade devem ser compostos de acordo com a LDB que prevê a porcentagem mínima de
111 70% de docentes. A UFSCar sempre trabalhou para que houvesse 30% de representação
112 divididos entre representantes dos técnico-administrativos, discentes da graduação e da pós-
113 graduação e para que esses fossem eleitos diretamente por seus pares. Assim, as indicações
114 indiretas feitas por outros colegiados ficam limitadas à categoria docente, uma vez que, se
115 esses colegiados indicarem representantes de outra categoria que não a docente, vai haver
116 desequilíbrio no percentual da composição do conselho em relação ao que preconiza a LDB. O
117 Prof. Dr. Rodrigo Vilela, diretor do CCGT indicou a Profa. Dra. Eliana A. Simabukuro como
118 efetiva. Profa. Eliana agradeceu a indicação e disse que se puder contribuir é para isso que
119 está no cargo. Porém, alertou que está no final do seu mandato de chefia, se colocou à
120 disposição. Não havendo manifestações o CoAd aprovou a indicação da Profa. Dra. Eliana
121 Akie Simabukuro como representante efetiva junto ao ConsUni e como não houve indicações
122 para suplente, pautará na próxima reunião. Para o *Conselho Deliberativo da FAI*, como efetivo
123 Prof. Dr. Oto Araújo Vale e como suplente Profa. Dra. Heloisa S. Selistre Araújo; Sr. Cássio
124 Barbosa T. Martingo como efetivo e Sr. Daniel Profiti Moretti como suplente; - *SIBI*: Sr. Daniel
125 Profiti Moretti como efetivo e Sr. Cássio Barbosa T. Martingo como suplente. Não havendo
126 manifestações contrárias, as indicações para o Conselho Deliberativo da FAI e do SIBI foram
127 aprovadas por unanimidade dos membros presentes.

128 **3.3 – Recomposição da Comissão de Modelo de Esforço Docente (CMEDoc).**

129 A Presidência fez um breve relato acerca das comissões/grupos já existentes que trabalharam
130 com o modelo de esforço docente. Na segunda gestão do Prof. Targino a comissão nomeada
131 foi Presidida pelo Prof. Dr. Mauro Rocha Cortes, Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, que fez
132 avanços importantes, fez discussões nos Centros mas o trabalho da comissão não foi
133 finalizado; na gestão da Profa. Wanda, uma nova Comissão foi nomeada sob a presidência do
134 Prof. Dr. Ademir Caldeira, Pró-Reitor de Graduação, essa comissão avançou nos trabalhos
135 mas não conseguiu concluir. O ConsUni aprovou em fevereiro a adesão da UFSCar à proposta
136 do MEC relativa a reorganização do Banco de Professor Equivalente. Foram solicitados 25
137 códigos de vagas, a serem alocados a partir do esforço docente, destacada a pactuação ainda
138 não cumprida para finalização da implantação do *campus* Lagoa do Sino. Foi apresentada ao
139 CoAd a proposta de recomposição da Comissão, tendo como base a Comissão nomeada na
140 gestão anterior, a proposta atual é que a Presidência seja exercida pela Pró-Reitora de Gestão
141 de Pessoas, com a participação dos Pró-Reitores de Graduação, de Pós-Graduação, de
142 Extensão e de Pesquisa, os diretores de centro e a Profa. Dra. Maria Silvia de Assis Moura na
143 qualidade de membro das comissões anteriores. A Profa. Dra. Jeanne Michel, Pró-Reitora de
144 Gestão de Pessoas, disse que desde que assumiu a gestão da ProGPE tem recebido várias
145 demandas de reuniões para discutir a questão da carência de recursos humanos na
146 universidade. A alocação de vagas é de competência da ProGPe, mas ela não pode fazer isso
147 sem que haja um consenso de critérios justos que possam permitir a melhor distribuição dessa
148 força de trabalho e que as outras Pró-Reitorias de áreas específicas que lidam com questões

149 que impactam no esforço docente e os diretores de centro teriam assim a possibilidade de
150 fazer suas contribuições para que possam chegar a uma fórmula adequada que permita alocar
151 as vagas de docentes para um melhor desempenho dos departamentos. Defendeu a
152 participação da Profa. Maria Silvia na Comissão, que é uma memória viva dos trabalhos das
153 comissões anteriores. O Prof. Dr. André Cordeiro, diretor do CCHB se manifestou apoiando a
154 reedição desta Comissão e também a participação da Profa. Maria Silvia na comissão; como
155 diretor de Centro fez parte da última comissão e o trabalho da comissão parou no momento
156 em que estavam avaliando as disponibilidades de dados em algumas áreas para alimentar o
157 polinômio, ficou acertado com o Presidente da Comissão que ele iria levantar dados junto à
158 ProGrad e ProGPE para fazer simulações do polinômio, isso porém não se concretizou. A
159 Profa. Maria Silvia agradeceu as palavras referentes ao seu nome e se colocou à disposição da
160 gestão no que for necessário. A Presidência disse que os Centros podem criar comissões
161 internas para contribuir com o trabalho da Comissão de modelo de esforço docente.
162 Encerradas as manifestações, foi aprovado por unanimidade dos membros presentes a
163 recomposição da Comissão de Modelo de Esforço Docente (CMEDoc), cuja deliberação foi
164 exarada em Ato Administrativo CoAd nº 119.

165 **3.4 - Adequação da Estrutura Administrativa da Auditoria Interna da UFSCar (Proc. SEI**
166 **017868/2020-39).**

167 A Presidência informou que a AudIn apresentou proposta de adequação da estrutura visando
168 atender demandas na auditoria e também para regulamentar o regimento interno, que precisa
169 ser ajustado, até abril, com base em normativas externas. O Regimento será pautado no
170 ConsUni. A AudIn solicita dois novos servidores e o reconhecimento pelo trabalho, com
171 atribuição de uma CD 4 para a Coordenadora e uma FG1 para a responsável pela Seção de
172 Execução de Auditorias, a ser criada. A proposta foi enviada à SPDI na gestão anterior e o
173 então secretário, Prof. Dr. Leandro Inocentini, em seu parecer entendeu que a adequação
174 proposta para a estrutura administrativa da AudIn era bastante justificável pela qualidade e
175 volume de trabalho desempenhado pela unidade, porém já havia uma nova equipe de gestão
176 eleita pela comunidade e sendo CD e FG recurso escasso na universidade, o remanejamento
177 de CD de qualquer unidade para a AudIn poderia trazer dificuldades para a configuração em
178 andamento da nova equipe, e que a adequação da estrutura e suas implicações quanto ao uso
179 de CD e FG caberiam à nova gestão da Universidade. A gestão atual também reconheceu a
180 legitimidade da solicitação, porém como a equipe já estava toda estruturada quando a
181 demanda chegou não foi possível atender a demanda da CD, mas que poderão trabalhar com
182 a perspectiva de fazer esse ajuste, se comprometeu a encaminhar uma demanda ao MEC
183 para a CD e a questão de novos servidores é uma demanda que poderá ser atendida a longo
184 prazo pois depende da política do governo e a ampliação no quadro de servidores na UFSCar
185 é crítica pois é umas das universidades que tem a menor relação servidor técnico-
186 administrativo por docente. A Auditora Jaqueline Contarin, explicou que a demanda
187 apresentada de reestruturação da auditoria Interna foi feita no final da gestão anterior, solicitou
188 mais dois servidores porque a AudIn é responsável por auditar todos os *campi* e o fluxo de

189 trabalho é muito grande; a demanda da remuneração vem não só pela AudIn, há alguns
190 acórdãos do TCU que mencionam a necessidade de remuneração adequada para a auditoria,
191 no caso a CD no mesmo nível dos Pró-Reitores, devido a responsabilidade e ao trabalho
192 desempenhado e o fato da auditoria ser representante da Universidade perante o TCU e CGU,
193 que são órgãos de controle externo. Fez um levantamento da remuneração da chefia de 99
194 instituições federais e 29 recebem CD 3, 61 CD 4 e apenas 9 recebem FG, mas que já estão
195 com processo de readequação justamente por conta da demanda do TCU, de auditar a
196 Universidade e impor que seja alocada uma CD para a AudIn. A proposta tem todos os
197 pareceres coerentes e todo trabalho pode ser consultado no site da Auditoria, não estão
198 solicitando nada fora da realidade. A Presidência disse que no momento há a possibilidade de
199 designar uma FG-3 para a servidora Letícia, que seria a Chefe da Seção de Execução de
200 Auditorias, não atende o pleito mas é uma forma de mostrar que a Administração reconhece o
201 mérito da solicitação. A Profa. Dra. Jeanne Michel, Pró-Reitora de Gestão de Pessoas
202 reconhece o mérito, porém há várias unidades sem nenhum servidor para apoiar e o desafio no
203 momento é buscar equacionar isso sem nenhuma perspectiva de conjuntura externa favorável,
204 está proibida para 2021 a abertura de concurso para provimento de vaga de aposentados e
205 provavelmente será proibido por um longo tempo ainda, tem trabalhado com as possibilidades
206 de remanejamento interno que tem que ser pactuado mas, a possibilidade de remanejar
207 alguém para a auditoria neste momento é difícil porque tem que priorizar colocar pessoas onde
208 não há ninguém. Registra um compromisso de que tão logo tenham possibilidade de reabrir
209 concursos, de fazer um provimento mais adequado de pessoal para contemplar a AudIn
210 juntamente com as demais unidades que precisam de servidores. A Auditora Jaqueline disse
211 ter plena consciência da atual conjuntura da UFSCar e das dificuldades de todas as unidades,
212 mas que a alteração no Regimento da AudIn é necessária para atender uma demanda com
213 prazo da CGU, portanto se a solicitação de adequação na estrutura for aprovada, acha
214 prudente constar no regimento as necessidades apresentadas para posteriormente, quando
215 houver a possibilidade de contratações, já estar explícito no regimento. A Presidência
216 reconhece o mérito da solicitação e atenderá assim que tiver condições. Irá fazer uma
217 solicitação formal ao MEC e informará à CGU sobre esses movimentos do pleito junto ao
218 CoAd, e irá trabalhar para prover as demandas assim que possível. Não havendo
219 manifestações de esclarecimentos, a proposta de adequação da estrutura administrava da
220 Auditoria Interna da UFSCar, que prevê a criação de uma Coordenadoria e de uma Seção de
221 Execução de Auditorias, foi submetida à apreciação e foi aprovada quanto ao mérito, por
222 unanimidade dos membros presentes, devido a impossibilidade de atender a demanda de uma
223 CD e de dois novos servidores no momento atual. Deliberação exarada em Resolução CoAd nº
224 24.

225 **3.5 – Apresentação do planejamento referente ao Orçamento 2021 a partir do Projeto de Lei**
226 **Orçamentária Anual (PLOA).**

227 A Presidência informou que o PLOA tem gerado muitas discussões no âmbito da ANDIFES
228 devido ao corte de aproximadamente 18% sobre recursos das IFES. Para a ANDIFES o

229 cenário é preocupante, os aportes não são suficientes, o que inviabilizará o funcionamento das
230 universidades federais. Esse corte incide também no PNAES, comprometendo as demandas
231 de assistência estudantil. No último pleno da Andifes se reuniram com os parlamentares para
232 discutir sobre o corte no orçamento com intuito de tentar promover a recomposição do
233 orçamento das universidades federais; o deputado responsável pela relatoria do orçamento
234 também esteve na ANDIFES, ouviu os reitores e se comprometeu a olhar com atenção
235 especial para essa questão, estavam otimistas, mas pelo contrário, houve novo corte no
236 orçamento. É preciso conscientizar toda a comunidade acadêmica, a sociedade, que esses
237 cortes inviabilizarão o funcionamento das universidades. A ideia é divulgar as informações do
238 orçamento para toda a comunidade para que este Conselho comece a discutir ações que terão
239 que ser feitas a partir da aprovação da Lei Orçamentária Anual - LOA. Uma lista de prioridades
240 será construída com a ajuda do ConsUni e CoAd, para conseguir fazer uma execução
241 orçamentária dentro do que é expectativa na comunidade da UFSCar, não quer centralizar as
242 decisões na administração. Dando início a apresentação, a Sra. Izaura, Pró-Reitora de
243 Administração Adjunta explicou que a projeção orçamentária foi elaborada a partir do Projeto
244 de Lei Orçamentária - PLOA 2021, foi feito também um levantamento sobre a distribuição do
245 orçamento de 2019 (sem pandemia), a execução do orçamento em 2020 (com pandemia) e a
246 redução de 18,4% do orçamento de 2021. O orçamento total da UFSCar previsto para 2021 é
247 da ordem de R\$ 41 milhões, sendo cerca de R\$ 8,5 milhões para o PNAES e R\$ 32,8 milhões
248 para funcionamento. As despesas fixas para 2021 totalizam R\$ 39,6 milhões. Considerando
249 esses valores o déficit total é de R\$ 6,7 milhões se somados com a diferença complementar
250 PNAES (R\$ 2,1 milhões) sobe para R\$ 8,9 milhões. Há ainda a possibilidade de corte de 6%
251 no orçamento proposto pelo relator, de R\$ 820 mil na 20RK e em investimento R\$ 110 mil, que
252 só terão certeza após a publicação da LOA. Em seguida o Pró-Reitor de Assuntos
253 Comunitários e Estudantis, Sr. Djalma Ribeiro apresentou um histórico dos recursos na área
254 desde o surgimento do PNAES e os cortes sofridos nos últimos anos, evidenciando que o
255 orçamento previsto para 2021 se aproxima aos patamares de sete anos atrás. De 2019 para
256 2020 houve diminuição de R\$1 milhão e neste ano nova redução, de R\$ 1,3 milhão. O
257 investimento mensal em bolsas é de R\$ 917.970,14 além de gastos anuais de R\$ 370 mil
258 referentes a pagamento de serviço de análises socioeconômicas e aluguel de moradias
259 estudantis e GLP. Orçamento do PNAES para 2021: R\$ 3.547.751,00 referente aos 40% MEC
260 e se houver o corte de 6%, cai para R\$ 3.334.886,00. A Pró-Reitora de Administração, Edna
261 Hércules Augusto, alertou sobre o atraso na aprovação do orçamento e o impacto disso nas
262 finanças da UFSCar. Disse que o valor que está sendo repassado para a Universidade
263 equivale a 40% do total previsto no PLOA 2021, o que é agravado pela liberação mensal de
264 somente 1/18 deste valor total. Na prática, as despesas fixas mensais são de
265 aproximadamente R\$ 3,5 milhões, e o valor que está sendo repassado é de R\$ 780 mil. Diante
266 dessa realidade, fica evidente que estão em um momento difícil e que inviabilizará as finanças.
267 A proposta primeiramente é priorizar o atendimento das demandas de assistência estudantil e
268 os serviços terceirizados, preservando ao máximo a manutenção do quadro de colaboradores.

269 Estão se reunindo com as empresas terceirizadas e demais serviços visando buscar
270 alternativas a fim de garantir a viabilidade dos mesmos. Ainda não foi possível fazer a
271 distribuição de RTN para os Centros. Tem buscado alternativas de recursos próprios, saldo de
272 financeiro tá zerado. O Prof. Dr. Rodrigo Vilela diretor do CCGT, destacou a importância da
273 Universidade continuar se colocando contrária às políticas que vão contra os mais vulneráveis;
274 contra o projeto de destruição das universidades. A Profa. Dra. Ana Cristina, diretora do CECH
275 disse estar de acordo com a prioridade da assistência estudantil, importante lembrar que
276 decidiram no final do ano passado que iriam receber 100% dos alunos do SISU e muitos
277 alunos virão de parcelas empobrecidas da população, precisam estar muito atentos para a
278 solidariedade. Que possam estabelecer uma lista de prioridades e que essa lista seja
279 amplamente divulgada na comunidade e que façam uma escolha fundamental do que irão
280 cuidar prioritariamente e o que pode ser equacionado aos poucos. Destacou a necessidade de
281 fazerem mobilizações com outras universidades, que seja essa uma tarefa de quem faz parte
282 da universidade pública e defende as pessoas mais fragilizadas. Encerradas as manifestações,
283 a Presidência disse que terão encontros extraordinários para tomar decisões e agradeceu a
284 presença e colaboração dos senhores conselheiros, declarando encerrada a presente reunião,
285 da qual eu, Adriane C. de Oliveira Garcia, na qualidade de secretária, redigi a presente ata, que
286 assino, _____, após ser assinada pela Sra. Presidente e demais
287 membros presentes.

288

289 Profa. Dra. Ana Beatriz de Oliveira Prof. Dr. Daniel R. Leiva Profa. Dra. Ducinei Garcia

290 Prof. Dr. Ernesto C. Pereira de Souza Prof. Dr. Rodrigo C. Martins Edna Hercules Augusto

291 Djalma Ribeiro Jr. Profa. Dra. Jeanne Liliame M. Michel Prof. Dr. Márcio Luis L. Viola

292 Prof. Dr. Claudionor F. do Nascimento Prof. Dr. Fernando A. Vasilceac Rogério Fortunato Jr.

293 Arquelau M. Zordão Ademir P. Arruda Jr. Ernesto Abel F. F. Pallarolas Erick Lázaro Melo

294 Profa. Dra. Erica Pugliesi Profa. Dra. Natalia R. Salim Profa. Dra. Luciana M. Gonçalves

295 Prof. Dr. Luiz Fernando O. Paulillo Profa. Dra. Maria da Graça G. Melão Prof. Dr. Ricardo T. Fujihara

296 Profa. Dra. Ana C. Juvenal da Cruz Profa. Dra. Ana Lúcia Brandl Prof. Dr. Rodrigo V. Rodrigues

- 297 Prof. Dr. André Cordeiro A. dos Santos Prof. Dra. Giulianna R. Carmassi
- 298 Profa. Dra. Maria Sílvia de A. Moura Profa. Dra. Heloísa Sobreiro S. Araújo Prof. Dr. Oto A. Vale
- 299 Prof. Dr. Ronaldo A. dos Santos Profa. Dra. Eliana A. Simabukuro Prof. Dr. Fábio Grigoletto
- 300 Daniel P. Moretti Cássio Barbosa T. Martingo Grad. Jonathan Brain
- 301 Grad. Mariana Freitas C. Magnani