



37 Ministério Público tem acompanhando as ações da universidade para prevenção de incêndios  
38 como a manutenção dos aceiros, sendo que a última manutenção aconteceu em outubro de  
39 2020 e há um acordo com o Ministério Público para a manutenção anual. Estão trabalhando  
40 em um processo de licitação para uma nova manutenção que deve acontecer nos próximos  
41 meses e a gestão, após o ocorrido, procedeu a formação de um Comitê Gestor Emergencial  
42 que discutirá os próximos passos na Universidade e também em relação aos órgãos de  
43 controle externo. A Polícia Federal fará uma investigação para verificar a causa do incêndio.

44 - Orçamento 2021. Houve a liberação completa dos recursos do orçamento de 2021 que  
45 estavam contingenciados e seguem buscando a recomposição dos 21% do orçamento em  
46 relação a 2020. Estará em Brasília na próxima semana para participar de uma série de  
47 reuniões voltadas justamente à busca da recomposição orçamentária, junto com os dirigentes  
48 das demais instituições federais paulistas de Educação (UFABC, UNIFESP e IFSP) e a  
49 ANDIFES. Informou sobre a liberação dos recursos de emenda orçamentária destinada pela  
50 bancada do estado de SP às Instituições Paulistas, dos quais R\$ 9 milhões são destinados à  
51 UFSCar.

52 - Orçamento para 2022. Ministério da Economia liberou para o MEC o mesmo orçamento de  
53 2021, acrescido de 1,6%, situação preocupante porque foi um orçamento insuficiente, ainda  
54 sem considerar a inflação que estamos vivenciando este ano. Uma ação interna da SESU  
55 possibilitou ampliar o orçamento disponibilizado às Universidades e Institutos Federais, mas os  
56 valores ainda são insuficientes ao se considerar a demanda esperada no retorno pleno das  
57 atividades presenciais. Na próxima semana haverá reunião com a Senadora Rose de Freitas,  
58 relatora do orçamento de 2022 e irão apresentar as demandas, com destaque para o fato de do  
59 retorno das atividades presenciais e uma série de adaptações que precisarão ser feitas para  
60 garantir segurança da infraestrutura e das pessoas nesse retorno. Participará também na  
61 próxima semana de reunião com a coordenação da bancada paulista para sensibilizá-los em  
62 relação à emenda de bancada do próximo ano.

63 - Retorno às atividades presenciais e proposta de ação integrada das IFES. Espera que haja  
64 uma linha de ação específica em cada universidade, considerando as particularidades de cada  
65 região, mas que, de maneira geral, possam atuar de forma convergente no plano de retomada  
66 das atividades presenciais. Tem havido atenção especial ao efeito da variante delta, além do  
67 risco de surgirem novas variantes; e espera que possam ter essa pandemia controlada para  
68 avançar no plano de retorno já aprovado pelo ConsUni. A discussão feita no pleno da Andifes  
69 focou muito na importância de manter as medidas farmacológicas de controle que é uso de  
70 máscara, ventilação e distanciamento e manter de forma remota todas as atividades que  
71 podem acontecer nesse formato, possibilitando assim o retorno daquelas atividades que não  
72 podem acontecer remotamente.

73 - Participará nos próximos dias de reunião com o diretório Sudeste da Andifes seguida por  
74 reunião do diretório nacional e do pleno da Andifes.

75 **2.2 – Comunicações dos Membros**

76 A Profa. Dra. Jeanne Michel, Pró-Reitora de Gestão de Pessoas fez os seguintes informes:

77 - Estagiários: estão no momento procedendo a seleção, houve um número enorme de inscritos  
78 o que sinaliza bastante as carências que estão acontecendo na população em geral. Este ano  
79 o contrato será por 6 meses tendo em vista as restrições orçamentárias. O número de  
80 estagiários foi reduzido em função do aumento do valor da bolsa, corte de 50% do quantitativo  
81 de estagiários que seria permitido pela legislação. No início de outubro as unidades já estarão  
82 com estagiários.

83 - Concurso professores efetivos. Estão trabalhando com a Procuradoria Federal para retomada  
84 dos processos de concursos públicos para professores efetivos. A equipe da ProGPe está  
85 primeiramente retomando os editais que foram suspensos no ano passado, serão publicados  
86 aditivos com as regras de realização dos concursos dentro das limitações necessárias. Em  
87 seguida iniciarão o trabalho para realização de concursos das vagas de aposentadorias.

88 **3- ORDEM DO DIA**

89 **3.1 – Homologação das aprovações dadas *ad referendum* pela Presidência, abaixo**  
90 **relacionadas:**

91 **3.1.1 – Adesão ao Programa de Docência voluntária do Dr. Ailton Barcelos da Costa junto ao**  
92 **Departamento de Psicologia – DPSi. Proc. SEI nº 011654/2021-30.**

93 Deliberação exarada em Ato CoAd nº 144.

94 **3.1.2 – Adesões ao Programa de Professor Sênior :**

95 a) - da Profa. Dra. Denise de Freitas junto ao Departamento de Metodologia de Ensino e ao  
96 Programa de Pós-Graduação em Educação. Proc. SEI nº 0014362/2021-5.

97 Deliberação exarada em Ato CoAd nº 145

98 b) - do Prof. Dr. Gilmar Eugênio Marques junto ao Departamento de Física da UFSCar. Proc.  
99 SEI nº 013449/2021-17.

100 Deliberação exarada em Ato CoAd nº 146

101 **3.1.3 – Aquisição de material permanente junto à FAI.UFSCar, com recurso de ressarcimento**  
102 **oriundo de projetos financiado pela iniciativa privada dos Departamentos:**

103 - de Engenharia de Materiais: - 02 (dois) equipamentos do Sistema Pigeons Out LH-120 contra  
104 pombos do gênero Columba e Serviços de Instalação. Valor total estimado: R\$ 8.400,00 .  
105 Proc. SEI nº 014727/2021-45;

106 Deliberação exarada em Ato CoAd nº 147.

107 - de Fisioterapia: - 2 ar-condicionado + instalação, Oxímetro de Pulso de Dedo Portátil Adulto  
108 AP10, 5 Oxímetro de Pulso de Dedo com Alarme, 3 Esfigmomanômetro Adulto,  
109 Esfigmomanômetro Adulto Obeso, 3 Estetoscópio, Bengala bastão regulável, Bengala 4 pontas  
110 regulável, Balança digital, Andador para adulto, Termômetro digital, 3 Oxímetro, 5 Aparelhos de

111 medir pressão digital, Kit medidor de glicose. Valor total estimado: R\$ 14.776,62. Proc. SEI nº  
112 016608/2021-27.

113 Deliberação exarada em Ato CoAd nº 148

114 **3.1.4** - Análise da solicitação de adequação de estrutura administrativa da ProPG, referente à  
115 criação da Coordenadoria de Internacionalização de Pós-Graduação, com a sigla CInter. Proc.  
116 SEI nº 011724/2021-50.

117 O Prof. Dr. Rodrigo C. Martins, Pró-Reitor de Pós-Graduação disse que desde Abril estão  
118 trabalhando com as atividades relacionadas à internacionalização, ao Programa Institucional de  
119 Internacionalização – CAPES PrInt. A CAPES cobra a internacionalização para todos os  
120 programas de Pós-Graduação e por este motivo identificaram também que caberia uma gestão  
121 acadêmica de internacionalização dentro da Pró-Reitoria de Pós-Graduação. A proposta da  
122 internacionalização também visa atender a criação de estratégias de internacionalização para  
123 os programas de Pós-Graduação da UFSCar que não estão no PrInt, dos 59 Programas de  
124 Pós-Graduação da UFSCar, apenas 22 estão no PrInt. O Prof. Dr. Frederico Yuri Hanai, do  
125 Departamento de Ciências Ambientais foi nomeado como Coordenador da CInter. Deliberação  
126 exarada em Resolução CoAd nº 35.

127 **3.1.5** – 2º Termo Aditivo ao Convênio de Cooperação Institucional entre a UFSCar e Nosso Lar.  
128 Proc. SEI nº 002554/2021-76.

129 Deliberação exarada em Ato CoAd nº 149.

130 **3.1.6** – Ampliação do prazo referente ao ProDIn do Departamento de Sociologia da UFSCar: “  
131 Divulgação de linhas de pesquisa do Departamento e da Pós-Graduação e incentivos à  
132 produção científica. Proc. SEI nº 002123/2019-31.

133 Deliberação exarada em Ato CoAd nº 150

134 A Presidência colocou a análise dos *ad referendum* 3.1.1 a 3.1.6 em bloco, dando  
135 destaque para o 3.1.4. Após apreciação, foram homologados por unanimidade dos membros  
136 presentes, os *ad referendum* autorizados pela Presidência, explicitados nos enunciados dos  
137 itens 3.1.1 a 3.1.6. Deliberações exaradas em Atos Administrativos CoAd sob nºs 144 a 150 e  
138 Resolução CoAd nº 35.

139 **3.2** – Proposta de Projeto de Desenvolvimento Institucional para Enfrentamento à Pandemia da  
140 COVID-19 na UFSCar e Proposta de compensação de recursos para apoio às ações do NEVS.  
141 Proc. SEI 23112.017409/2021-36.

142 A Presidência esclareceu que haverá duas deliberações para este assunto. Em seguida fez um  
143 relato sobre a ideia do ProDIn para enfrentamento à pandemia da COVID-19. No início da  
144 gestão identificaram a redução do repasse de recursos próprios em mais de um milhão e isto  
145 ocorreu em função da supressão de repasses da FAI para a conta única da UFSCar a partir de  
146 julho de 2020. Certamente havia uma expectativa de encerramento da gestão, o que não  
147 ocorreu. Por outro lado, nenhuma menção a esse tema foi feita durante o processo de

148 transição. Esses fatos resultaram em volume importante de recursos repesados na Fundação,  
149 que precisavam ser repassados à universidade em 2021. Por outro lado, a redução do  
150 orçamento de Recursos Próprios comprometeria esse repasse, fazendo com que esses  
151 recursos, uma vez repassados, fossem recolhidos pela União. Conversaram com todos os  
152 centros e departamentos propondo que esses recursos fossem destinados ao financiamento de  
153 ações de enfrentamento à pandemia por meio de um ProDIn. Por ser uma situação  
154 excepcional, a gestão construiu, com acompanhamento da PF/UFSCar, uma proposta, que foi  
155 apresentada para os departamentos. De maneira geral, houve grande apoio das unidades,  
156 depois de uma série de reuniões de esclarecimentos. Em nome de toda a equipe de gestão,  
157 agradeceu os departamentos que confiaram na proposta e destinaram seus recursos,  
158 totalizando R\$ 2.076.602,61. Durante as conversas com os departamentos foi apresentada  
159 proposta de itens que serão financiados pelo ProDIn proposto: testes para COVID (teste rápido  
160 e PCR), assinatura da plataforma digital Google, programa de bolsas para execução das ações  
161 de vigilância epidemiológica, bolsa de inclusão digital para ingressantes 2021, intérprete de  
162 libras para os Conselhos Superiores e demais ações do ENPE, materiais complementares de  
163 apoio ao ENPE – ampliação de acervo digital, além de uma estrutura de teleatendimento na  
164 USE, que será financiada por meio de uma emenda do Deputado Paulo Teixeira, e também de  
165 inclusão de um programa digital para servidores. Com relação ao pagamento das bolsas de  
166 apoio as atividades do NEVS, por orientação da FAI, ficará vinculado a um projeto de extensão  
167 do NEVS já aprovado sob coordenação da Profa. Sílvia Carla, no valor de R\$ 281.346,56.  
168 Aberta as manifestações foi registrada a preocupação do Sr. Erick Melo, secretário da SIn, com  
169 relação à licenças públicas devido à variação cambial e também como se dará a ação dos  
170 bolsistas de TI no plano, dado que não há na equipe um profissional de TI para supervisionar.  
171 O Prof. Rodrigo Martins, Pró-Reitor de Pós-Graduação propôs incluir no ProDIn, em  
172 consonância com os objetivos do PDI, além dos alunos de graduação já previstos, os de pós-  
173 graduação. A Sra. Presidente propôs encaminhar para o NEVS essas preocupações e  
174 cuidados e solicitar que o trabalho no âmbito da TI seja desenhado junto com a SIn para evitar  
175 problemas relacionados à lei geral de proteção de dados. Com relação a variação cambial,  
176 poderá ser incluída no texto do ProDIn. A Profa. Ducinei Garcia, Pró-Reitora de Extensão, com  
177 relação a preocupação do Secretário de Informática, colocou a disponibilidade da ProEx de  
178 fazer a articulação e arranjos de como seriam as orientações para coordenação dos projetos  
179 de TI. O Sr. Djalma Ribeiro, Pró-Reitor de Assuntos Comunitários e Estudantis, para fazer coro  
180 na fala do Prof. Rodrigo, na questão da inclusão digital propôs incluir no ProDIn que seria um  
181 programa voltado para estudantes matriculados na UFSCar em cursos de graduação  
182 presencial e a distância e em programa de pós-graduação *stricto sensu* que estejam em  
183 situação de vulnerabilidade e com dificuldade de conexão com a internet. O Prof. Dr.  
184 Claudionor Nascimento parabenizou a gestão pelo trabalho e sugeriu uma nota de  
185 agradecimento do Conselho aos departamentos que contribuíram com o projeto, a qual foi  
186 acatada pela Presidência e será submetida ao Conselho. Com relação ao acompanhamento do  
187 Projeto pelos departamentos a Presidência esclareceu que a execução vai ser feita pelo CGP

188 – Comitê Gestor da Pandemia mas a Reitoria vai nomear um Comitê de Fiscalização e  
189 Acompanhamento, formado por um representante de cada Centro, a Reitoria não vai ter  
190 nenhum envolvimento direto na execução. A Presidência propôs fazer uma manifestação para  
191 o Comitê de Governança Digital para que esteja atento a plataforma e promova debates para  
192 soluções de médio e longo prazo. Encerradas as manifestações a Presidência fez uma síntese  
193 das manifestações e contribuições no ProDIn: - incluir observação em relação à variação  
194 cambial e aos preços, por tratar-se de uma estimativa e o valor final a ser praticado vai  
195 depender dessas variações; - sugerir que o NEVS trabalhe junto com o CGP e com a ProEx  
196 para os encaminhamentos necessários em relação ao projeto de vigilância epidemiológica,  
197 tanto para execução de bolsas quanto para as ações da tecnologia da informação; - incluir de  
198 forma explícita a Pós-Graduação e a definição dos estudantes que vão atingir o programa; -  
199 encaminhar nota de agradecimento do CoAd aos departamentos que contribuíram para  
200 execução do ProDIn e do NEVS; - que os testes de COVID sejam adquiridos a medida que  
201 forem necessários e - encaminhamento ao Comitê de Governança Digital olhando a médio e  
202 longo prazo. A Presidência relatou sua satisfação, foi um trabalho que demandou muito  
203 diálogo, não só da Administração Superior, mas também de todos os diretores dos centros.  
204 Agradeceu muito aos departamentos e centros e também ao Conselho pela discussão positiva  
205 e propositiva. Em regime de votação o CoAd aprovou por unanimidade com as contribuições  
206 elencadas pela Presidência: 1- o ProDIn destinado ao financiamento de ações no  
207 enfrentamento à pandemia da COVID-19 na UFSCar e 2 - a proposta de compensação de  
208 recursos para apoio às ações do NEVS autorizando que os recursos de ressarcimento, no valor  
209 de R\$ 281.146.56, mantidos junto à FAI-UFSCar, deixem de ser transferidos à conta única da  
210 UFSCar com compensação através do financiamento do Projeto de Extensão denominado  
211 “Vigilância em Saúde Universitária na UFSCar”, coordenado pela Profa. Dra. Silvia Carla da  
212 Silva A. Uehara. Deliberações exaradas nos Atos Administrativos CoAd nº 151 e 152.

213 **3.3** – Proposta de encaminhamento da Comissão de Modelo de Esforço Docente - CMEDoc  
214 com relação à alocação de novos códigos de vagas obtidos em negociações com o MEC. Proc.  
215 SEI nº 007601/2021-14.

216 A Presidência introduziu o assunto dizendo que a CMEDoc encaminha proposta para  
217 distribuição de parte das 26 vagas docentes pactuadas com o MEC a partir da decisão do  
218 ConsUni de adesão à proposta do MEC de reorganização do Banco de Professor Equivalente e  
219 que estão aguardando a publicação do MEC de mais 4 vagas para Professor Adjunto referente  
220 à solicitação aprovada no ConsUni de permuta de duas vagas de Professor Titular, totalizando  
221 30 vagas. Foi acordado durante discussão no ConsUni e também na recomposição da  
222 CMEDoc, que a alocação dos códigos de vagas deveria atender as pactuações já feitas com  
223 o MEC, principalmente relativas a consolidação e finalização da implantação do campus Lagoa  
224 do Sino. A Comissão encaminhou uma proposta de alocação emergencial enquanto o modelo  
225 algoritmo não é finalizado. A Profa. Dra. Jeanne Michel, Presidente da CMEDoc fez um breve  
226 relato de como tem sido o trabalho da Comissão e agradeceu a contribuição valiosa da Profa.  
227 Maria Silvia de A. Moura, que trouxe todo o histórico de construção do conceito do modelo de

228 esforço docente e foi a partir daí que discutiram ações para buscar a finalização do algoritmo  
229 que vai permitir fazer uma avaliação cuidadosa do esforço docente de cada departamento. A  
230 Comissão tem como missão principal buscar soluções para a redução das desigualdades entre  
231 os departamentos e a primeira ação foi destinar as 20 vagas pactuadas com o MEC para o  
232 projeto inicial do *campus* Lagoa do Sino, para que o *campus* possa expandir suas atividades e  
233 cumprir o que está no seu plano de ação. Pacificado este ponto partiram para a discussão das  
234 desigualdades residuais e o encaminhamento dado foi uma consulta aos diretores dos centros  
235 acadêmicos, para identificação das situações mais críticas. Os Centros fizeram suas  
236 apresentações e houve demandas específicas de um conjunto de seis departamentos ao qual  
237 foi aplicada a fórmula provisória de cálculo do esforço docente, considerando neste momento  
238 apenas demandas do ensino de graduação. O resultado levou à proposta de destinação de  
239 duas vagas para o Departamento de Administração do *campus* Sorocaba (DAdm-So), uma  
240 vaga para o Departamento de Ciências Naturais, Matemática e Educação do *campus* Araras  
241 (DCNME-Ar) e uma vaga para o Departamento de Psicologia (DPSi), para atendimento à  
242 demanda de ensino de Libras. As vagas restantes deverão ser distribuídas em 2022, a partir da  
243 conclusão do modelo. Foram montadas subcomissões que estão trabalhando no  
244 dimensionamento específico do esforço docente direcionado à pesquisa, à extensão e às  
245 atividades de estágio na graduação, e a expectativa da Comissão é de concluir os trabalhos  
246 no final deste ano, com previsão de aprovação pelos colegiados até o meio do ano de 2022.  
247 Agradeceu aos membros da Comissão, o trabalho tem sido intenso, mas prazeroso. A  
248 Presidência disse estar confiante no modelo que está sendo estudado e que em breve estará  
249 finalizado. A proposta é que o CoAd aprecie a proposta de distribuição das vagas elaborada  
250 pela Comissão e encaminhe ao ConsUni para deliberação final. Em discussão foram  
251 registradas várias manifestações, esclarecimentos e parabenizações pelo trabalho da  
252 Comissão. Em regime de votação o CoAd aprovou por unanimidade o encaminhamento  
253 proposto pela Comissão de 20 vagas para o *campus* Lagoa do Sino, 2 vagas para o DAdm-So  
254 e 1 vaga para o DPSi, para atendimento a demanda do ensino de Libras. O CoAd encaminhará  
255 ao ConsUni para deliberação final. Deliberação exarada em Ato Administrativo nº 153.

256 A Profa. Dra. Julianna Carmassi, diretora do CCN parabenizou e agradeceu a condução pela  
257 Profa. Jeanne dos trabalhos da CMEDoc, todos os membros da Comissão pelo apoio e  
258 reconhecimento das necessidades do *campus* Lagoa do Sino e ressaltou o compromisso da  
259 atual gestão da UFSCar com o projeto inovador e transformador para o *campus* Lagoa do Sino.  
260 Os diretores do CCGT e do CCA manifestaram agradecimentos ao trabalho da Comissão.

261 **3.4 – Análise da solicitação de extinção da unidade administrativa junto à ProAd denominada**  
262 **“Restaurante Universitário” e proposta de Reestruturação da Coordenadoria da Rede Integrada**  
263 **de Segurança Alimentar – CRISA. Proc. SEI nº 011446/2021-31.**

264 A Presidência informou que na última reunião do CoAd foi apresentada a proposta de criação  
265 da CRISA e suas atribuições, mas o processo estava organizado apenas em relação a  
266 mudança do nome e a estrutura organizacional desta nova Coordenadoria não foi aprovada. A

267 ProAd encaminhou a solicitação para que o CoAd aprove a estrutura organizacional nos  
268 seguintes termos: Criar as seguintes unidades vinculadas à CRISA: Departamento de Nutrição;  
269 - Seção de Apoio Operacional e –Seção de Apoio Administrativo e extinguir a unidade  
270 Restaurante Universitário. Não havendo registro de esclarecimentos a reestruturação da  
271 Coordenadoria da Rede Integrada de Segurança Alimentar – CRISA e a extinção da unidade  
272 Restaurante Universitário foram aprovadas por unanimidade. Deliberação exarada em  
273 Resolução CoAd nº 36.

274 **3.5** – Análise da solicitação de extinção da Seção de Almoxarifado do *campus* Sorocaba –  
275 SeAlm-So. Proc. 015803/2021-30.

276 O Prof. Dr. Luiz Manoel, Pró-Reitor de Administração Adjunto disse que a extinção dessa  
277 unidade faz parte da gestão multicampi da ProAd. Não havendo manifestações, em regime de  
278 votação, a proposta de extinção da Seção de Almoxarifado do campus Sorocaba foi aprovada  
279 por unanimidade. Deliberação exarada em Resolução CoAd nº 37.

280 **3.6** – Análise da proposta de criação das Secretarias de Apoio e de extinção das Secretarias  
281 Executivas no SIAPE em função da vigência do Decreto 9725/2019. Proc. SEI nº 016977/2021-  
282 10.

283 A Profa. Jeanne Michel, Pró-Reitora de Gestão de Pessoas explicou que todos os pagamentos  
284 são feitos pelo SIAPE que está conectado ao SIORG, que exige que na estrutura  
285 organizacional do órgão esteja localizada a função/cargo de direção para uma pessoa que  
286 exerce uma autoridade específica sobre um determinado conjunto de ações, o que não estava  
287 ocorrendo em algumas secretarias. Em reunião com a SPDI verificaram que na ProAd, quando  
288 ocorreu a redução das Funções Gratificadas, foi feita uma organização interna que criou uma  
289 secretaria de apoio como unidade organizacional, que permite o pagamento da função a outro  
290 servidor por motivo de férias e afastamentos e a proposta é criar uma secretaria de apoio para  
291 as pró-reitorias que tem FG. O Sr. Erick Melo, Secretário da SIn destacou a importância de  
292 regulamentar o papel dessas secretarias de apoio tanto no nível de unidades organizacionais  
293 como operacional. Profa. Maria da Graça, diretora do CCBS e o Prof. Luiz Paulillo, diretor do  
294 CCET se manifestaram lembrando a questão das secretárias de Centro que perderam o  
295 status de Secretária Executiva, inclusive as FGs e destacaram a importância do trabalho das  
296 Secretárias nos Centros e que posteriormente a Administração apresente soluções de  
297 melhorias e de reconhecimento para as Secretárias. Profa. Jeanne Michel disse ser totalmente  
298 solidária às manifestações, tem discutido com a SPDI da importância de retomada do processo  
299 de planejamento da universidade, é preciso definir um modelo de organização que seja  
300 estruturante em todas as unidades. A Presidência disse que esse assunto tem sido discutido  
301 com frequência, a Universidade precisa de mais funções gratificadas, de mais cargos de  
302 direção, foi feito um processo piloto que está sendo conduzido pela SPDI e acompanhado pela  
303 chefia de gabinete para testar uma metodologia de avaliação nas estruturas organizacionais e  
304 atribuições; este projeto conta com a colaboração do Departamento de Engenharia de  
305 Produção e está sendo realizado com foco na Prefeitura Universitária, na Secretaria de Gestão

306 do Espaço Físico e na Secretaria de Gestão Ambiental e Sustentabilidade e espera, com esse  
307 estudo, ter sustentação para ampliar a avaliação da estrutura organizacional de toda a  
308 universidade. Tudo o que foi colocado está sendo trabalhado pela gestão e irá voltar para esse  
309 Conselho. Assim, uma vez que existe um plano de enfrentamento dessa questão, defendeu  
310 avançar de forma mais robusta e definitiva ao invés de criar soluções paliativas. Encerradas as  
311 manifestações, esclarecimentos, em regime de votação a proposta de criação das Secretarias  
312 de Apoio e de extinção das Secretarias Executivas no SIAPE em função da vigência do  
313 Decreto 9725/2019, foi aprovada por unanimidade pelo CoAd. Deliberação exarada em  
314 Resolução CoAd nº 38.

315 **3.7** - Proposta de estrutura administrativa do Instituto de Cultura Científica Willian Saad  
316 Hossne.

317 A Presidência informou que o Instituto foi criado recentemente pelo Conselho Universitário e  
318 compete ao CoAd a aprovação da estrutura organizacional do Instituto. Destacou que a  
319 UFSCar, enquanto instituição de ensino superior, deu um passo importante no sentido de  
320 organizar as suas ações de divulgação científica. A Sra. Mariana Pezzo, Assessora de  
321 Comunicação Científica da Reitoria apresentou a proposta. Mariana informou que a proposta  
322 foi apresentada com todos os detalhes nos Conselhos de Centro e no Conselho Universitário.  
323 A Resolução aprovada traz o detalhamento de todas as linhas de ações do Instituto, prevê que  
324 o Instituto seja uma unidade multidisciplinar vinculada à Reitoria, a nomeação do Diretor(a) é  
325 feita pela Reitora, a criação de um conselho pro tempore composto por : - diretor; - pró-reitorias  
326 de Graduação, de Pós-Graduação, de Pesquisa e Extensão; - Direção do CCS. O Conselho do  
327 Instituto terá prazo de 6 meses para apresentação do seu regimento. O ICC terá a seguinte  
328 estrutura organizacional, em termos regimentais, considerando que não há Funções  
329 Gratificadas disponíveis no momento:- Conselho, Diretoria, Coordenadoria Acadêmica,  
330 Coordenadoria de Comunicação e Secretaria de Apoio. A equipe contará com 3 servidores, e  
331 para o desenvolvimento de suas atividades o ICC atuará por projetos (próprios e em parceria)  
332 vinculados de modo matricial à sua estrutura administrativa permanente. A Presidência  
333 reforçou a participação do Prof. Adilson J. A. de Oliveira neste processo todo, desde a  
334 concepção até agora em conjunto com a Mariana, tem sido uma parceria importante. Não  
335 havendo registro de esclarecimentos, em regime de votação o CoAd aprovou por unanimidade  
336 a estrutura administrativa do Instituto de Cultura Científica – ICC. Deliberação exarada em  
337 Resolução CoAd nº 40.

338 Nada mais havendo a tratar, a Presidência agradeceu a presença e colaboração dos senhores  
339 conselheiros, declarando encerrada a presente reunião, da qual, eu, Adriane Cristina de O.  
340 Garcia, secretária, redigi a presente ata, que assino, após ser assinada pela Sra. Presidente e  
341 demais membros presentes.

342 Profa. Dra. Ana Beatriz de Oliveira      Prof. Dr. Daniel R. Leiva      Prof. Dr. Pedro Sérgio Fadini

- 343 Profa. Dra. Ducinei Garcia Prof. Dr. Rodrigo C. Martins Edna Hércules Augusto
- 344 Djalma Ribeiro Jr. Profa. Dra. Jeanne Liliane M. Michel Prof. Dr. Márcio Luis L. Viola
- 345 Prof. Dr. Claudionor F. do Nascimento Prof. Dr. Fernando A. Vasilceac Rogério Fortunato Jr.
- 346 Arquelau Maestrello Zordão Ernesto Abel F. F. Pallarolas Ademir P. Arruda Jr.
- 347 Prof. Dr. Pedro Carlos Oprime Erick Lázaro Melo Profa. Dra. Natalia S. Stofel
- 348 Profa. Dra. Luciana M. Gonçalves Prof. Dr. Luiz Fernando O. Paulillo Prof. Dr. Ricardo T. Fujihara
- 349 Profa.Dra. Maria da Graça G. Melão Profa .Dra. Ana C. Juvenal da Cruz Profa.Dra. Ana Lucia Brandl
- 350 Prof. Dr. André C.A. dos Santos Prof. Dr. Rodrigo V. Rodrigues Profa.Dra. Julianna R. Carmassi
- 351 Profa. Dra. Heloísa S.S. Araújo Prof. Dr. Oto Araujo Vale Profa. Dra. Roberta Cornélio F. Nocelli
- 352 Prof. Dr. Heber Lombardi de Carvalho Daniel P. Moretti Cássio Barbosa T. Martingo
- 353 Também estiveram presentes:
- 354 Profa. Dra. Diana Junkes B. Martha Sra. Izaura do C. Alcoforado
- 355 Prof. Dr. Luiz Manoel de M. C. Almeida Prof. Dr. Emerson M. Arruda Prof. Dr. Fábio G. Pinto
- 356 Antonio Roberto de Carvalho
- 357