

# Programa de extensão

[Imprimir](#)

<b>Nº. processo:</b> —
<b>Título do Programa:</b> (em tramitação) Observatório Mulheres-UFSCar

<b>Coordenador:</b> Diana Junkes Bueno Martha	
<b>Setor do coordenador:</b> DL - Departamento de Letras	
<b>Ingresso na universidade:</b> 24/02/2015	<b>Cargo:</b> Professor Ensino Superior
<b>Titulação do coordenador:</b> Doutorado	

<b>Setor responsável:</b> R - Reitoria	
<b>Abrangência na UFSCar:</b> Interunidade	<b>Início do programa:</b> —
<b>Data da próxima avaliação:</b> —	
<b>Outros setores envolvidos:</b> ProACE, ProEx, ProPq	
<b>Linha programática:</b> Direitos de Grupos Sociais "Questão de gênero, etnia e inclusão social de grupos sociais."	
<b>Grande Área:</b> (Classificação CNPQ) Ciências Humanas	
<b>Área Temática principal:</b> Direitos Humanos e Justiça	<b>Área Temática secundária:</b> Educação
<b>ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável):</b> 5 - Igualdade de gênero 16 - Paz, justiça e instituições eficazes	

**Resumo:**  
Em março de 2022, por iniciativa da reitora, Profa. Dra. Ana Beatriz de Oliveira, foi criado o GT-Mulheres/UFSCar com o objetivo de refletir sobre as desigualdades de gênero na universidade e organização de uma estrutura que viabilizasse a discussão de políticas institucionais de equidade e que somasse esforços às instâncias já existentes na UFSCar voltadas ao tema. Com o I Colóquio do Observatório realizado em junho/2023, marca-se o início dos trabalhos do Observatório Mulheres-UFSCar que, a partir desta data, passa a acolher todas as pessoas da comunidade interessadas em contribuir com cada um dos eixos de atuação do Observatório (informações no site). A proposta é consolidar a atenção e o engajamento com proposições de políticas de equidade amplas, voltadas para todas as categorias e multicampi, que vislumbram na pesquisa uma forma efetiva de representação, participação e ação com potencial de desdobramento para todas as instâncias da universidade, incluindo as condições de ingresso e as condições de trabalho das servidoras terceirizadas.

**Publico Alvo:**  
Em um primeiro momento, o Observatório atuará internamente, em seguida, via oferta de cursos e atividades

de extensão atenderá a comunidade, tanto na área de educação quanto no mercado, para buscar formas de expandir ações que minimizem a desigualdade de gênero

**Comunidade Atingida:**

Interna e externa

**Parceria Externa:**

—

**Palavras-chave:**

1 - "gênero", 2 - "desigualdade" e 3 - "políticas insitucionais"

**Tipo de atividades a serem realizadas:**

Consultoria / Assessoria

Cineclubes, Consultoria/Assessoria, Espaços e Museus Culturais

Curso

Atualização, Iniciação

Evento

Ciclo de Debates, Congresso, Mesa-Redonda/Palestras, Seminário/Encontro

Projeto

Publicações e Produtos

Artigos, Comunicação (Resumos), Livro/Coletânea, Material Didático/Jogos Educativos, Produto Artístico, Produto Audiovisual - Vídeo, Programas de Rádio

## Detalhamento

**Apresentação e justificativas:**

**1. APRESENTAÇÃO:**

O GT-Mulheres-UFSCar, constituído em março de 2022, foi criado por iniciativa da reitoria. Diante da preocupação constante em institucionalizar e fortalecer as políticas de gênero e diversidade que atendam a essas pautas, esforços vêm sendo empreendidos no sentido de construir meios que garantam a excelência acadêmica, com inclusão e participação democrática de todas as categorias.

Sabe-se que a situação das mulheres brasileiras no mercado de trabalho está longe da equidade, mesmo em ambientes que, em tese, deveriam ser mais sensíveis às necessidades de acolhimento, estímulo e fomento à participação feminina, trans e cis, como deveria ser o caso da universidade. No que tange à carreira, especificamente, as disparidades são muitas e em todos os níveis – seja por acesso, seja porque, ainda que acessem meios para desenvolvimento de suas pesquisas, as mulheres defrontam-se com situações marcadas por misoginia, preconceito e, lamentavelmente, violência.

Com o intuito de formular políticas institucionais de equidade e, ao mesmo tempo, acompanhar a posição das mulheres da UFSCar, seu desenvolvimento profissional e/ou de formação acadêmica e suas demandas o GT evoluiu para um Observatório.

O Observatório Mulheres-UFSCar: equidade, pesquisa e universidade está estruturado para atuar em diferentes frentes, articuladas entre si e em diálogo com outros esforços já empreendidos pela universidade, nomeadamente pela Coordenadoria de Diversidade e Gênero da Secretaria Geral de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade (SAADE) e pelo GT de Prevenção, Redução e Mitigação da Violência, bem como ProAce, ProEx, ProPq e demais instâncias, além de estar prevista a articulação com Grupos de Pesquisa voltados ao tema, atuantes na Universidade.

É objetivo do Observatório empreender ações que o coloquem em consonância com a agenda 2030, nomeadamente, a ODS 5.

**JUSTIFICATIVA E RELEVÂNCIAS**

A despeito da luta que já se estende ao longo dos séculos, a desigualdade de gênero, as disparidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho, as aputas relativas à maternidade, a violência de gênero que leva, em muitos casos, à morte das vítimas continua assolando a sociedade e, por conseguinte, a universidade. Dessa forma, a constituição de um Observatório, que reúna dados, que articule ações entre as várias instâncias da universidade é de fundamental importância para dirirmos tais disparidades,

envolvendo toda a comunidade no fortalecimento dessa pauta.

Desde seu surgimento, o Observatório Mulheres desempenha um papel relevante na UFSCar, seja pelo mapeamento de dados, seja pela atuação em conjunto com outras frentes dedicadas à pauta de gênero como Proace, SAADE Ouvidoria, seja pela realização de eventos, lives e rodas de conversa.

Além disso, cabe destacar a participação na Rede Equidade 'Rede de Universidades Públicas Paulistas para a promoção de equidade de gênero e, no âmbito desta rede, participa do acordo para o estabelecimento de equidade de gênero British Council/ Universidade de Manchester. No escopo do acordo acontecem workshops, grupos de discussão e, mais recentemente, evento na Universidade de Manchester (jan2024).

### **Objetivos:**

Geral:

Consolidar um conjunto de ações e atividades que tragam, efetivamente, melhoria nas condições de igualdade de gênero dentro da UFSCar, como também, a partir desta experiência levar à sociedade, por meio de atividades de extensão, contribuições para promoção de equidade em todos os municípios em que tem campi.

Específicos:

a) Realizar um censo da situação das mulheres na UFSCar (mapear atuações, formações, afastamentos, percepções quanto ao desenvolvimento da carreira, tendo como ponto de partida a pesquisa – docentes e técnicas) e percepção da violência no ambiente universitário.

2. Levantar Grupos de Pesquisa voltados para a questão de gênero (Proposta Multicampi).

3. Avaliar meios de proposição de políticas institucionais de equidade de gênero no âmbito da atuação do observatório – pesquisa, desenvolvimento profissional, maternidade, igualdade de oportunidades e salário.

4. Realizar workshops, rodas de conversa, conferências, palestras e vivências de partilha de experiências para que haja circulação de informação adequada, produção de conhecimento e politização qualificada do debate.

5. Combater, por meio de ações formativas e participação nos debates institucionais, a violência de gênero.

6. Estabelecer acordos voltados para o tema.

### **Temário:**

São propostos quatro eixos, cujo trabalho diretivo pode ser compartilhado por no mínimo duas e no máximo quatro pessoas, sendo estas docentes e/ou TA's. A partir da constituição de cada eixo, o grupo diretor comporá uma equipe, devendo observar a participação de todas as categorias e a diversidade de gênero e racial, bem como realizará reuniões abertas a todas as pessoas interessadas.

Caberá, inicialmente, a cada grupo, definir melhor o escopo de atuação de sua coordenação, objetivos e formas de articulação com as demais coordenações.

### **COORDENAÇÃO**

Cabe à Coordenação geral do Observatório a condução de reuniões das várias coordenações, articulando as ações desenvolvidas, bem como o estabelecimento de uma agenda de discussões acerca da formalização institucional do grupo que deve se dar em dois anos, em setembro/2024.

Ao mesmo tempo, cabe à Coordenação Geral empreender diálogos com outras iniciativas realizadas em diferentes instituições de modo a aproximar o Observatório da UFSCar das redes que vêm sendo estabelecidas nacional e internacionalmente no que tange à equidade de gênero, inclusive redes de pesquisa institucionais e interinstitucionais.

### **COORDENAÇÃO DE MAPEAMENTO**

O objetivo da Coordenação de Mapeamento é atuar no levantamento e mapeamento de informações, com vistas à formulação de diagnósticos e acompanhamento estatístico das condições das mulheres na

universidade, com vistas a fornecer subsídios para a implementação de ações e políticas institucionais de gênero e equidade.

Aliadas ao trabalho de dados estão as ações de comunicação e sua divulgação, que embora perpassem todas as coordenações do Observatório, têm, no âmbito da CCM sua maior envergadura na medida em que tais ações fundamentam a comunicação, ao mesmo tempo em que dão suporte à às interfaces entre o Observatório e a sociedade.

#### COORDENAÇÃO DE PESQUISA

O objetivo da Coordenação de Pesquisas e Projetos é tratar do mapeamento específico dos grupos de pesquisa e atuação das mulheres pesquisadoras na universidade, seja aquelas que têm nos estudos de gênero o foco de suas pesquisas, seja aquelas que desenvolvem pesquisas em outros campos do conhecimento, com o intuito de colocar grupos e pesquisadoras em diálogo.

#### Projetos/Atividades referenciais:

I e II Colóquios Mulheres-UFSCar (em São Carlos - junho 2023 e Lagoa do Sino - novembro 2023).

Lives do Agosto Lilás (3 lives sobre violência de gênero com participação da comunidade, especialistas da OAB e sociedade).

Palestra Profa. Anita Prestes sobre Olga Benário.

Mapeamento inicial da condição de gênero na universidade (disponível no site do Observatório Mulheres [www.observatoriomulheres.ufscar.br](http://www.observatoriomulheres.ufscar.br))

Reuniões de Trabalho com os eixos "Combate à Violência" e "Pesquisa".

#### ATIVIDADES COM ALTO POTENCIAL DE REALIZAÇÃO:

Cinclubes, Rodas de conversa, minicursos e oficinas, formação específica para combate à violência de gênero na pesquisa.

## Equipe de trabalho

Servidores	
Natalia Calderan Rissi	SECRETARIO EXECUTIVO (ProPq)
Dileia Aparecida Martins	Professor Ensino Superior (DPsi)
Silmara Helena Capovilla	ADMINISTRADOR (Ouvidoria)
Lígia Mara Boin Menossi de Araujo	Professor Ensino Superior (DL)
Gisele Aparecida Zutin Castelani	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO (ProACE)
Edna Hercules Augusto	SECRETARIO EXECUTIVO (ProAd)
Andrea Rodrigues Ferro	Professor Ensino Superior (DEc-So)
Diana Junkes Bueno Martha	<b>Coordenador</b> - Professor Ensino Superior (DL)
Tatiana Bianchini Pinheiro	ADMINISTRADOR (ProPq)
Fabiana Santos Cotrim	Professor Ensino Superior (CCN)

#### Alunos de graduação

Laura Maria Brito de Araujo	voluntário
Dandara Cecília Oliveira de Moura	voluntário
Natalia Cristina de Moreira e Castro	voluntário

**Total:** 13 participantes